

## ***Témoignage de Jean Lancelin depuis Singapour***

### ***A- Comment cela se passe dans votre zone ?***

A Singapour, c'est un semi-confinement : le « circuit breaker ». On peut sortir quand on veut à condition de ne pas s'agglutiner : La distanciation sociale est imposée d'une façon graduelle, le gouvernement faisant appel à la responsabilité des citoyens. En cas de non-respect des règles, on reçoit une amende de 300 SGD. Si des endroits sont trop fréquentés, ils sont condamnés. Seuls les commerces d'alimentation sont ouverts. Les restaurants ne servent plus qu'en take-away, les entreprises dont les activités sont critiques pour l'économie de l'état continuent de tourner, les autres fermées jusqu'au 4 Mai.

### ***Comment le vivez-vous ?***

Personnellement, je le vis bien. En revanche, mon épouse qui travaille pour le Ministère des Affaires Etrangères, confinée à Kuala Lumpur, ainsi que nos filles respectivement à Paris et Versailles le vivent moins bien. De plus je suis inquiet pour mes parents qui sont âgés et éloignés.

### ***Comment faites-vous face à cette situation inédite ?***

Les Singapouriens ne croyant pas aux versions officielles des Chinois, dès les premiers signes de la pandémie, le gouvernement a immédiatement pris des mesures efficaces. Il y a eu un flow down instantané aux organisations professionnelles. Nous avons ici beaucoup de leçons à prendre.

Cependant, aujourd'hui Singapour paye au prix fort, l'atermoiement des autres pays et nous subissons un pic de cas importés.

### ***B- Quelle est votre activité professionnelle locale ?***

#### ***Comment l'exercez-vous ?***

Thales (nous sommes 2100 à Singapour), étant classifiée comme une entreprise « essentielle », nous nous sommes organisés afin de continuer à livrer nos projets et produits.

Les espaces de travail ont été réorganisés afin de respecter la distanciation sociale. Nous avons mis au point un plan de continuation d'activité qui nous permet de répondre à tous les cas, plus particulièrement lorsque la distanciation sociale est difficile à mettre en œuvre, par exemple :

- 1) Les interventions sur site client,
- 2) Les accès aux labs de Thales,
- 3) Les développements logiciel en mode Agile.

Nous travaillons en mode Team A/Team B, avec des cas particuliers pour ceux qui peuvent télé-commuter à 100% et ceux qui doivent travailler au bureau à 100%.

Une liste officielle du personnel autorisée d'accès aux sites (clients ou Thales) a été établies, et à tout instant le Ministry of Manpower peut visiter nos locaux et nous infliger des amendes sévères en cas d'infractions.

Je participe à des conférences call hebdomadaires avec les entités Thales des autres pays (Canada, Australie, Italie, Allemagne, Espagne, Portugal, Hong Kong, etc.), ce qui nous permet de faire jouer les synergies et d'améliorer nos outils, pratiques et process.

***C- Qu'aimeriez-vous ajouter pour les Sussus d'ailleurs ?***

J'y vois une opportunité d'accélérer notre transformation numérique.

***D- Donnez-nous une photo ou deux de votre environnement, du confinement (selfie?)***



Selfie humoristique.

***Ou encore une ou deux photos représentatives de l'extérieur (travail, courses, promenades,...)***

(Photo du journal Straits Times) : East Coast, lieu populaire de balade le week-end. Le gouvernement se plaint que les gens ne respectent pas assez la distanciation sociale, donc on peut s'attendre à un renforcement des règles.



At East Coast Park, many people were still out and about in the evening of April 18, 2020. ST PHOTO: MARK CHEONG